

**Отчет заведующего Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 106 комбинированного вида  
Невского района Санкт-Петербурга  
о результатах выполнения Программы развития за 2019 календарный год  
Макеевой Любови Григорьевны**

Основной целью образовательного учреждения является обеспечение условий для функционирования детского сада как открытого, современного учреждения, реализующего качественные образовательные услуги, максимально удовлетворяющие социальный заказ государства и родительского сообщества для формирования гармонично развитой и социально-ориентированной личности каждого воспитанника.

За прошедший год коллективу Образовательного учреждения удалось достичь следующих результатов работы:

**1. Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг**

В 2019 году в Образовательном учреждении осуществлялась государственная услуга:

- по реализации Образовательной программы дошкольного образования в группах кратковременного пребывания:

- ✓ 1 группа кратковременного пребывания для детей 2-3 лет оздоровительной направленности;
- по реализации Образовательной программы дошкольного образования
- ✓ 1 группа для детей 3-4 лет общеразвивающей направленности;
- ✓ 2 группы для детей 3-4 лет оздоровительной направленности;
- ✓ 2 группы для детей 4-5 лет оздоровительной направленности;
- ✓ 1 группа для детей 5-6 лет оздоровительной направленности;
- ✓ 1 группа для детей 6-7 лет оздоровительной направленности;
- по реализации Образовательной программы дошкольного образования, адаптированной для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:
- ✓ 1 группа для детей 5-6 лет (с тяжелыми нарушениями речи);
- ✓ 2 группы для детей 6-7 лет (с тяжелыми нарушениями речи, с фонетико-фонематическими нарушениями речи);

По Образовательным программам в дошкольном учреждении обучаются 247 воспитанников в возрасте от 2 до 7(8) лет. Образовательные программы реализованы в полном объеме.

**2. Создание условий для сохранения здоровья детей**

В детском саду созданы условия для безопасного пребывания детей.

Инфраструктура детского сада включает групповые помещения, кабинет педагога-психолога, кабинеты учителей – логопедов, спортивный зал, музыкальный зал, бассейн, пищеблок, прачечную, медицинский кабинет.

Медицинское обслуживание осуществляется штатным медицинским персоналом и медицинским персоналом СПб ГБУЗ "Детская городская поликлиника № 62 Невского района Санкт-Петербурга.

Организация питания осуществляется на основе десятидневного циклического меню, разработанного Комитетом по социальному питанию, в соответствии с требованиями СанПиН и учетом состояния здоровья воспитанников. Выполнение натуральных норм соответствует - 100%.

В ДОУ реализуются современные образовательные программы и методики дошкольного образования, используются здоровьесберегающие и информационные технологии (mimio, тренажерно - информационная система «ТИСА», БОС технологии).

**3. Кадровое обеспечение образовательного процесса**

Образовательное учреждение полностью обеспечено педагогическими кадрами и учебно-вспомогательным персоналом на 100%, согласно штатному расписанию. Квалификация педагогических и учебно-вспомогательных работников соответствует квалификационным характеристикам и требованиям профессиональных стандартов.

В Образовательном учреждении созданы оптимальные условия для профессионального роста работников в условиях применения профессиональных стандартов. В 2019 году в



соответствии с утвержденным планом-графиком прошли обучение на курсах повышения квалификации – 15 педагогов и 3 сотрудника, профессиональную переподготовку – 5 педагогов.

Профессиональная компетентность педагогов:

- 78% педагогов имеют высшее образование;
- 67% педагогов имеют высшую квалификационную категорию

#### **4. Совершенствование педагогических и управленческих процессов Образовательного учреждения на основе независимой системы оценки качества (НСОК)**

Информация, размещенная на официальном сайте Образовательного учреждения, информационных стендах соответствует требованиям законодательства. Отчет о самообследовании и документы о деятельности Образовательного учреждения находятся в открытом доступе и дают возможность ознакомиться с его деятельностью.

#### **5. Обеспечение доступности качественного образования**

Доступ в здание Образовательного учреждения для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья возможен при помощи персонала учреждения. На воротах имеется кнопка вызова персонала. На входе в учреждение установлена вывеска, которая информирует посетителей о названии Образовательного учреждения, о режиме работы, часах приема администрации, адресе и контактных телефонах. Для слабовидящих посетителей перед входом обозначена сигнальная лента желтого цвета. Закуплены и установлены информационные таблички и мнемосхемы с использованием шрифта Брайля. Согласован акт мер для обеспечения доступа инвалидов к месту предоставления услуги.

Открытость и доступность образования обеспечивается за счет широкого применения специалистами информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе.

#### **6. Организация эффективной физкультурно-оздоровительной работы**

Количество воспитанников охваченных физкультурно-оздоровительной работой – 100%. Физкультурно-оздоровительные мероприятия проводились в физкультурном и музыкальных залах, бассейне, на спортивной площадке на территории детского сада. Подобраны закалывающие и оздоровительные мероприятия, которые осуществляются круглый год, но их вид и форма меняются в зависимости от сезона, погоды и возраста детей. Разработан режим двигательной активности.

С детьми работают опытные инструкторы по физической культуре, которые добились высоких результатов по овладению двигательными умениями и навыками. Стало традицией проведение интегрированных праздников и досугов, Дней здоровья, как в физкультурном и музыкальном залах, бассейне, на участке по ознакомлению с правилами дорожного движения, так и на прогулочных площадках, с участием родителей в совместных спортивных праздниках «Вместе с мамой, вместе с папой!», «Весёлые старты» и т.д.

#### **7. Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда**

Всё развивающее пространство детского сада построено с учётом безопасности жизнедеятельности каждого ребёнка. В учреждении обеспечены безопасные условия пребывания детей.

В целях обеспечения экстренной связи с полицией, службами спасения и аварийно-спасательными (аварийно-восстановительными) службами в учреждении используется:

- городская телефонная линия;
- сотовая связь;
- кнопки тревожной связи (КТС и РКТС)

Система тревожной сигнализации обслуживается по договору технического обслуживания Ф.2017.582182, физическая охрана осуществляется в рамках контракта №14, срок действия с 01.02.2019 по 31.12.2020, заключен с ООО «Охранное предприятие «Локомотив».

В целях обеспечения антитеррористической защищенности объекта (территории) имеется наружное видеонаблюдение – 8 камер, внутреннее видеонаблюдение – 16 камер, с архивированием и хранением данных более 30 дней.

Здание оборудовано автоматической пожарной сигнализацией, площадь покрытия территории учреждения системами АПС – 100%.



## **8. Создание системы государственно-общественного управления**

Управление Образовательным учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации об образовании и уставом Образовательного учреждения на принципах единоначалия и коллегиальности.

## **9. Представление опыта Образовательного учреждения**

Представление опыта работы коллектива Образовательного учреждения осуществлялось: в рамках районного семинаров, досугов, мастер-классов для музыкальных руководителей, воспитателей, инструкторов по физической культуре, учителей-логопедов, педагога-психолога.

Педагоги детского сада принимали активное участие в районных конкурсах «Театральный арлекин» в номинации «Теневой театр», «Открытка ветерану» посвященный 75-ой годовщине полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады в Великой отечественной войне 1941-1945 годов; всероссийском конкурсе «Изумрудный город» номинация «Новый год в гости зовет»; региональном конкурсе «Юный патриот Великой страны»; физкультурных праздниках-соревнованиях для воспитанников дошкольных образовательных учреждений Невского района «Спортивная весна», «Кубик, мячик, палочка, обруч и скакалочка», районный физкультурный праздник-соревнование на воде «Быстрые дельфины», «Самые ловкие».

Воспитанники Образовательного учреждения активно участвовали в районных и городских конкурсах, в одном из которых заняли первое место, в двух – 2 место, в трех – 3 место, а также становились лауреатами и дипломантами фестивалей.

## **10. Удовлетворенность родителей (законных представителей) воспитанников качеством образования**

Качество предоставляемых образовательных услуг в 2019 году оценивалось родителями (законными представителями) воспитанников в ходе анкетирования. Результаты опроса показали общую удовлетворенность родителей (законных представителей) воспитанников качеством предоставляемых образовательных услуг.

## **11. Наличие технических ресурсов, обеспечивающих применение информационно-коммуникационных технологий**

С целью повышения качества образования создана современная информационно-техническая база:

постоянный некоммутируемый круглосуточный доступ к сети Интернет по выделенной линии, 25 персональных компьютеров подключенных к локальной сети «Интернет», электронная почта. Имеются в достаточном количестве проекторы, ноутбуки, интерактивные доски, световые песочные столы, детские интерактивные столы, система БОС, юнгианские песочницы, интерактивная панель «Солнышко».

## **12. Финансово – хозяйственная деятельность**

В 2019 году в учреждении были произведены следующие ремонтные работы:

В рамках программы возврат групповых помещений на сумму 930145,14руб.

Ремонт лестничных пролетов с заменой лестниц на сумму 1994799,60руб.

Ремонт кровли и буфетной в одной из групп на сумму 364938,19

За счет выделенных субсидий на иные цели произведен монтаж системы видеонаблюдения на сумму 1662287,62руб. и выполнены проектные работы на устройство АПС, системы СОУЭ и системы управления доступом (видеодомофон) на сумму 204002,83руб.

Средняя заработная плата педагогического персонала за 2019 год составила 60,5 тыс.рублей

**Вывод:** анализ выполнения Программы развития учреждения за 2019 год показал положительную динамику. В Образовательном учреждении реализуется в полном объеме все Образовательные программы дошкольного образования. Удовлетворенность родителей (законных представителей) воспитанников качеством предоставления образовательных услуг оценена положительно.

Заведующий ГБДОУ детский сад № 106

Л.Г. Макеева

